



Ⅳ. 임금체계 설계

1. 표준 임금체계 설계 방향
2. 임실치즈테마파크
3. 임실치즈앤식품연구소
4. 임실엔치즈클러스터
5. 임금체계 비율 비교표
6. 표준 연봉제 설계

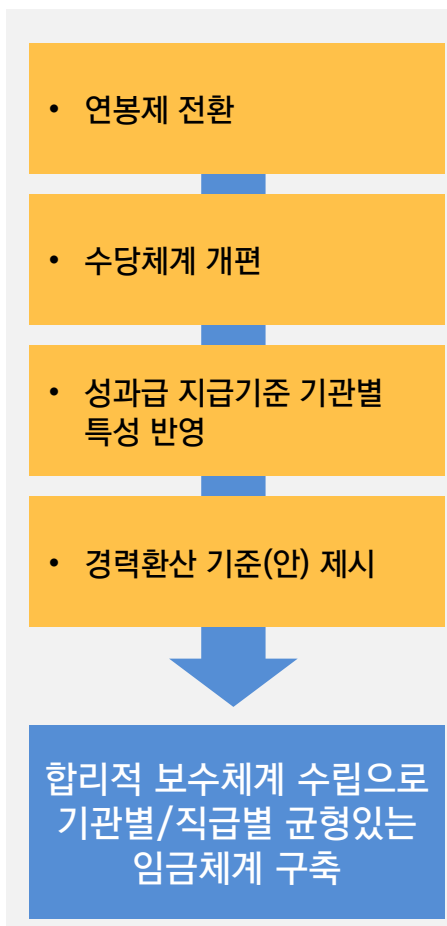
표준 임금체계 설계 방향

정부 정책 및 기관 간 형평성을 기준으로 연봉제 임금체계 도입, 수당체계 간소화, 성과급 지급기준 통일 등 표준 임금체계(안)의 설계 방향성을 도출함

분석 내용

임금체계 호봉제 vs 연봉제	<ul style="list-style-type: none"> • 현 정부 정책 기조에 맞지 않음 • 장기근속 인건비 부담 지속 가중 • 안정적 임금상승 가능 	VS	<ul style="list-style-type: none"> • 정책 기조 부응 • 임금 과다상승 억제 • 우수 인재 보상 차별화 가능
수당체계 유지 vs 통폐합	<ul style="list-style-type: none"> • 기관간 수당 항목 상이 • 현 임금수준 유지 	VS	<ul style="list-style-type: none"> • 기관별 유불리 발생 • 기관/개인간 형평성 확보
수당체계 인적특성 인정 vs 불인정	<ul style="list-style-type: none"> • 개인별 연령, 자녀유무 등 인적특성에 따라 적용되는 수당의 인정 	VS	<ul style="list-style-type: none"> • 개인별 연령, 자녀유무 등 인적특성에 따라 적용되는 수당의 불인정
성과급 지급기준 유지 vs 변경	<ul style="list-style-type: none"> • 현 성과급 지급기준 유지 	VS	<ul style="list-style-type: none"> • 기관별 별도 성과급 지급기준 설계
경력환산기준 인정 vs 도입	<ul style="list-style-type: none"> • 별도의 경력환산기준 미인정 	VS	<ul style="list-style-type: none"> • 경력환산기준의 점진적 도입

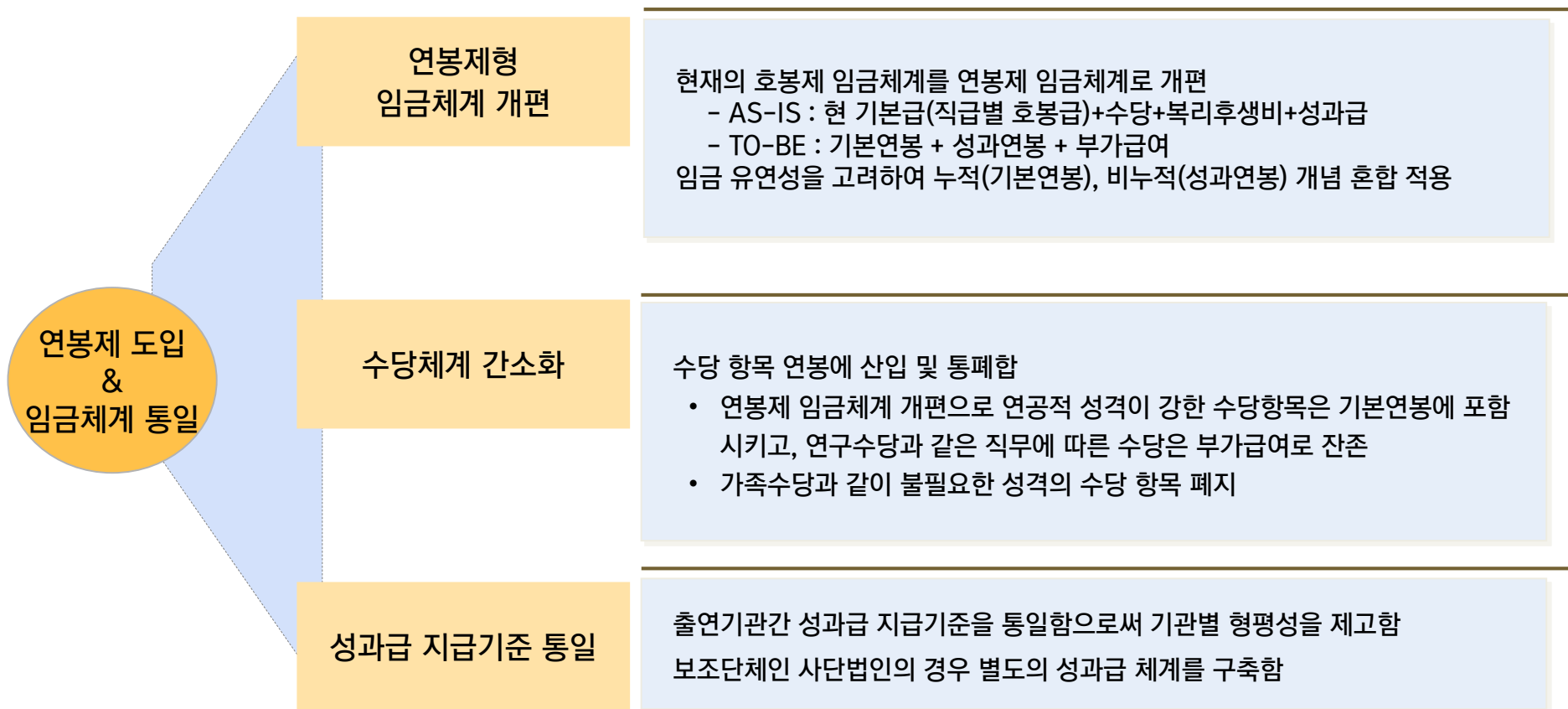
개편 방향



○ 표준 임금체계 설계 방향

정부 정책 및 기관 간 형평성을 기준으로 연봉제 임금체계 도입, 수당체계 간소화, 성과급 지급기준 통일 등 표준 임금체계(안)을 설계함

임금체계 개편 방향



○ 연봉제 전환 프로세스

출연기관과 사단법인(보조단체)을 구분하여 전환하되, 연봉제 전환에 따른 수당체계 변화에는 동일하게 설계하며 경영평가를 받지 않는 사단법인은 별도의 성과급 체계를 구축함

임금체계 개편 방향

